

کلید دستگاههای مشمول صندوق بازنشستگی کشوری

نحوه محاسبه
متناسب سازی حقوق
بازنشستگان از
۱۳۹۹/۰۷/۱

سلام علیکم

احتراما" پیرو نامه شماره ۹۹۸/ص/۲۵۰۱۴ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۲۱ در خصوص متناسب سازی حقوق بازنشستگان و موظفین در مهر ماه ۱۳۹۹ ذیلا" توضیحات مربوط به محاسبه حقوق برای بهره برداری تقدیم می گردد:

نحوه محاسبه افزایش حقوق بازنشستگان و موظفین صندوق بازنشستگی کشوری

متناسب سازی مهرداد ۱۳۹۹

حقوق بازنشستگان و موظفین کشوری در اجرای تصویبنامه شماره ۷۴۲۶۴/ت/۵۸۰۳۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۰۱ هیات وزیران به انضمام نامه های شماره ۲۴۱۸۶۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۰۱ و شماره ۳۸۳۷۹۴ مورخ ۱۳۹۹/۷/۱۹ سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور متضمن دستور العمل اجرایی و جداول متناسب سازی حقوق بازنشستگان و موظفین صندوق به تاریخ اجرای ۱۳۹۹/۰۷/۰۱ به شرح ذیل متناسب سازی می شود:

در ابتدا جدول متناسب سازی حقوق بازنشستگان کشوری (سال ۱۳۹۹) موضوع افزایش امتیازات جداول مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون مدیریت خدمات کشوری (با ضریب ۲۴۳۸) و سی سال خدمت به شرح ذیل ارائه می شود:

گروه شغلی	امتیاز سال ۱۳۹۹	حقوق با ۳۰ سال سابقه و ضریب ۲۴۳۸ ۹۰ درصد میانگین ناخالص حقوق شاغلین	امتیاز کامل	میانگین حقوق شاغلین
گروه شغلی ۱	۱۴,۲۵۰	۳۴,۷۴۱,۵۰۰	۱۵,۸۳۳	۳۸,۶۰۱,۶۶۷
گروه شغلی ۲	۱۴,۲۵۰	۳۴,۷۴۱,۵۰۰	۱۵,۸۳۳	۳۸,۶۰۱,۶۶۷
گروه شغلی ۳	۱۴,۵۰۰	۳۵,۳۵۱,۰۰۰	۱۶,۱۱۱	۳۹,۲۷۸,۸۸۹
گروه شغلی ۴	۱۴,۷۵۰	۳۵,۹۶۰,۵۰۰	۱۶,۳۸۹	۳۹,۹۵۶,۱۱۱
گروه شغلی ۵	۱۵,۰۰۰	۳۶,۵۷۰,۰۰۰	۱۶,۶۶۷	۴۰,۶۳۳,۳۳۳

۴۱,۳۱۰,۵۵۶	۱۶,۹۴۴	۳۷,۱۷۹,۵۰۰	۱۵,۲۵۰	گروه شغلی ۶
۴۳,۳۴۲,۲۲۲	۱۷,۷۷۸	۳۹,۰۰۸,۰۰۰	۱۶,۰۰۰	گروه شغلی ۷
۴۶,۰۵۱,۱۱۱	۱۸,۸۸۹	۴۱,۴۴۶,۰۰۰	۱۷,۰۰۰	گروه شغلی ۸
۴۸,۷۶۰,۰۰۰	۲۰,۰۰۰	۴۳,۸۸۴,۰۰۰	۱۸,۰۰۰	گروه شغلی ۹
۵۱,۴۶۸,۸۸۹	۲۱,۱۱۱	۴۶,۳۲۲,۰۰۰	۱۹,۰۰۰	گروه شغلی ۱۰
۵۴,۱۷۷,۷۷۸	۲۲,۲۲۲	۴۸,۷۶۰,۰۰۰	۲۰,۰۰۰	گروه شغلی ۱۱
۵۶,۸۸۶,۶۶۷	۲۳,۳۳۳	۵۱,۱۹۸,۰۰۰	۲۱,۰۰۰	گروه شغلی ۱۲
۵۹,۵۹۵,۵۵۶	۲۴,۴۴۴	۵۳,۶۳۶,۰۰۰	۲۲,۰۰۰	گروه شغلی ۱۳
۶۲,۳۰۴,۴۴۴	۲۵,۵۵۶	۵۶,۰۷۴,۰۰۰	۲۳,۰۰۰	گروه شغلی ۱۴
۶۷,۷۲۲,۲۲۲	۲۷,۷۷۸	۶۰,۹۵۰,۰۰۰	۲۵,۰۰۰	گروه شغلی ۱۵
۷۰,۴۳۱,۱۱۱	۲۸,۸۸۹	۶۳,۳۸۸,۰۰۰	۲۶,۰۰۰	گروه شغلی ۱۶
۷۳,۱۴۰,۱۱۱	۳۰,۰۰۰	۶۵,۸۲۶,۰۰۰	۲۷,۰۰۰	گروه شغلی ۱۷
۷۵,۸۴۸,۸۸۹	۳۱,۱۱۱	۶۸,۲۶۴,۰۰۰	۲۸,۰۰۰	گروه شغلی ۱۸
۷۸,۵۵۷,۷۷۸	۳۲,۲۲۲	۷۰,۷۰۲,۰۰۰	۲۹,۰۰۰	گروه شغلی ۱۹
۸۱,۲۶۶,۶۶۷	۳۳,۳۳۳	۷۳,۱۴۰,۰۰۰	۳۰,۰۰۰	گروه شغلی ۲۰

میانگین حقوق شاغلین	امتیاز کامل	حقوق با ۳۰ سال سابقه و ضریب ۲۴۳۸ ناخالص ۹۰ درصد حقوق شاغلین	امتیاز سال ۱۳۹۹	گروه شغلی
---------------------	-------------	--	-----------------	-----------

۶۵,۰۱۴,۱۴۶	۲۶,۶۶۷	۵۸,۵۱۲,۰۰۰	۲۴,۰۰۰	گروه قضایی ۱
۶۷,۷۲۲,۲۲۲	۲۷,۷۷۸	۶۰,۹۵۰,۰۰۰	۲۵,۰۰۰	گروه قضایی ۲
۷۰,۴۳۱,۱۱۱	۲۸,۸۸۹	۶۳,۳۸۸,۰۰۰	۲۶,۰۰۰	گروه قضایی ۳
۷۳,۱۴۰,۰۰۰	۳۰,۰۰۰	۶۵,۸۲۶,۰۰۰	۲۷,۰۰۰	گروه قضایی ۴
۱۰۲,۹۳۷,۷۷۸	۴۲,۲۲۲	۹۲,۶۴۴,۰۰۰	۳۸,۰۰۰	گروه قضایی ۵
۱۲۱,۹۰۰,۰۰۰	۵۰,۰۰۰	۱۰۹,۷۱۰,۰۰۰	۴۵,۰۰۰	گروه قضایی ۶
۱۵۱,۶۹۷,۷۷۸	۶۲,۲۲۲	۱۳۶,۵۲۸,۰۰۰	۵۶,۰۰۰	گروه قضایی ۷
۱۵۳,۰۵۲,۲۲۲	۶۲,۷۷۸	۱۳۷,۷۴۷,۰۰۰	۵۶,۵۰۰	گروه قضایی ۸
۱۵۴,۴۰۶,۶۶۷	۶۳,۳۳۳	۱۳۸,۹۶۶,۰۰۰	۵۷,۰۰۰	گروه قضایی ۹
۱۷۶,۰۷۷,۷۷۸	۷۲,۲۲۲	۱۵۸,۴۷۰,۰۰۰	۶۵,۰۰۰	گروه قضایی ۱۰
۱۸۰,۱۴۱,۱۱۱	۷۳,۸۸۹	۱۶۲,۱۲۷,۰۰۰	۶۶,۵۰۰	گروه قضایی ۱۱
۱۰۵,۶۴۶,۶۶۷	۴۳,۳۳۳	۹۵,۰۸۲,۰۰۰	۳۹,۰۰۰	مقامات موضوع بند (الف)
۱۱۱,۰۶۴,۴۴۴	۴۵,۵۵۶	۹۹,۹۵۸,۰۰۰	۴۱,۰۰۰	مقامات موضوع بند (ب)
۱۱۶,۴۸۲,۲۲۲	۴۷,۷۷۸	۱۰۴,۸۳۴,۰۰۰	۴۳,۰۰۰	مقامات موضوع بند (ج)
۱۲۱,۳۵۸,۲۲۲	۴۹,۷۷۸	۱۰۹,۲۲۲,۴۰۰	۴۴,۸۰۰	مقامات موضوع بند (د)
۱۲۶,۵۰۵,۱۱۱	۵۱,۸۸۹	۱۱۳,۸۵۴,۶۰۰	۴۶,۷۰۰	مقامات موضوع بند (هـ)
۱۳۷,۶۱۱,۵۵۶	۵۶,۴۴۴	۱۲۳,۸۵۰,۴۰۰	۵۰,۸۰۰	مرئی آموزشیار

۱۴۶,۹۵۷,۲۲۲	۶۰,۲۷۸	۱۳۲,۲۶۱,۵۰۰	۵۴,۲۵۰	مربی (پژوهش)
۱۹۳,۳۸۷,۰۳۶	۷۹,۳۲۲	۱۷۳,۸۲۹,۴۰۰	۷۱,۳۰۰	استادیار (پژوهش)
۲۰۴,۷۹۲,۰۰۰	۸۴,۰۰۰	۱۸۴,۳۱۲,۸۰۰	۷۵,۶۰۰	دانشیار (پژوهش)
۲۱۶,۰۳۳,۶۱۸	۸۸,۶۱۱	۱۹۴,۴۳۰,۵۰۰	۷۹,۷۵۰	استاد (پژوهش)

در این جدول امتیازات مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری در چهار گروه شغلی شامل:

- ✓ گروههای ۲۰ گانه شغلی
- ✓ گروههای ۱۱ گانه قضات
- ✓ پنجگانه هیات علمی
- ✓ گروههای مقامات تقسیم بندی شده اند.

شرایط شغلی	چگونگی افزایش
بصورت عمومی بر اساس گروههای شغلی	امتیاز گروه $\times 2438$
مزداد بر ۳۰ سال	۲,۵٪ افزایش برای هر سال
کسر از ۳۰ سال	۲,۵٪ کسر تا ۱۵ سال
سابقه مدیریتی که قبلا ارائه شده است (حداقل دو سال)	۵٪ تا ۲۵٪ افزایش
سابقه خدمت اداری در منطقه جنگی موضوع بخشنامه ۲۷۲۷/د مورخ ۱۳۷۱/۰۵/۲۰	هر سال ۱۸۸ امتیاز افزایش

که قبلاً سوابق آن توسط دستگاه محل خدمت بازنشسته ثبت شده است

✓ براساس ضوابط و قوانین موجود و همچنین جدول متناسب سازی و گروه های شغلی ذکر شده در بالا، روش محاسبه حقوق به صورت زیر خواهد بود:

لازم به ذکر است با توجه به بند (۴) نامه شماره ۳۸۳۷۹۴ مورخ ۱۳۹۹/۷/۱۹ سازمان برنامه و بودجه کشور مبتنی بر اینکه : " به نحوی که میزان حقوق بازنشستگی از میانگین حقوق مشمول کسور بازنشستگی شاغلان مشترک صندوق بازنشستگی ذیربط هم طبقه / رتبه یا مرتبه خود بیشتر نباشد " حقوق قابل پرداخت مطابق ۹۰ درصد میانگین جداول شاغلین و حداکثر مجموع امتیاز میانگین جداول شاغلین نخواهد بود (یعنی بعد از محاسبه حقوق چنانچه اعمال سوابق مازاد بر سی سال، حق مدیریت یا سابقه خدمت در مناطق جنگی منجر به افزایش حقوق بیش از ۱۰۰ درصد حقوق شاغلین شود سقف مربوطه اعمال می گردد)

چگونگی افزایش حقوق برای هر فرد بازنشسته یا موظف براساس عوامل مختلفی چون گروه شغلی، طبقه شغلی، سنوات خدمت، سابقه بالای ۳۰ سال، مناطق جنگی، پست مدیریتی و .. متفاوت بوده و روش محاسبه آن تفاوت دارد و برای هر فرد به صورت جداگانه باید مورد محاسبه قرار گیرد و لزوماً دو فرد با سابقه بازنشستگی یکسان و یک گروه شغلی، حقوق یکسانی دریافت نخواهند کرد.

با توجه به موارد بالا و برای درک بهتر چگونگی افزایش حقوق بازنشستگان کشوری، روش محاسبه یک نمونه حکم بازنشستگی در زیر بیان می شود:

مثال یک:

حقوق فردی در گروه ۱۳ با ۳۰ سال سابقه و بدون سوابق مدیریتی و ... در حکم سال ۱۳۹۹ برابر با: **۳۶,۳۲۶,۲۰۰ ریال** بوده است

متناسب سازی طبق جداول بالا و امتیازهای متعلقه به شرح ذیل محاسبه می گردد:

ریال $۲۴۳۸ \times ۲۲,۰۰۰ = ۵۳,۶۳۶,۰۰۰$ (ضریب سال ۹۹× امتیاز گروه) جدول متناسب سازی

ندارد=حق مدیریت

ندارد = مازاد بر سی سال

ندارد=خدمت در مناطق جنگی

بنابراین، بر اساس جمع مبالغ فوق، حقوق طبق جدول متناسب سازی برابر با: **۵۳,۶۳۶,۰۰۰ ریال** است

مثال دو:

حقوق فردی در گروه ۱۴ با ۳۱ سال و ۲ ماه ۱۸ روز سابقه و سوابق مدیریتی رئیس اداره در حکم سال ۱۳۹۹ برابر با: **۴۰,۳۰۱,۰۵۴ ریال** بوده است

۱۳۹۹/۰۷/۲۱

۲۵۰۱۴/ص/۹۹۹

ندارد

متناسب سازی طبق جداول بالا و امتیازهای متعلقه به شرح ذیل محاسبه می گردد:

ریال $۲۴۳۸ \times ۲۳,۰۰۰ = ۵۶,۰۷۴,۰۰۰$ (ضریب سال ۹۹ امتیاز گروه) جدول متناسب سازی

ریال $۲,۸۰۳,۷۰۰ = ۵\%$ = حق مدیریت (رئیس اداره)

ریال $۱,۷۰۵,۵۸۴ = (۴۳۸ \text{ روز})$ یک سال و دو ماه و ۱۸ روز = مازاد بر سی سال

ریال $۶۰,۵۸۳,۲۸۴ = ۵۶,۰۷۴,۰۰۰ + ۲,۸۰۳,۷۰۰ + ۱,۷۰۵,۵۸۴$: مجموع حقوق

بنابراین، بر اساس جمع مبالغ فوق، حقوق طبق جدول متناسب سازی برابر با: **ریال ۶۰,۵۸۳,۲۸۴** است

مثال سه:

حقوق فردی در گروه ۱۵ با ۳۴ سال و ۹ ماه ۲۸ روز سابقه و سوابق مدیریتی مدیرکل و سه سال و ۲ ماه ۱۱ روز خدمت اداری در

مناطق جنگی در حکم سال ۱۳۹۹ برابر با: **ریال ۴۹,۶۱۰,۸۲۴** بوده است

به شرح ذیل محاسبه می گردد:


متناسب سازی طبق جداول بالا و امتیازهای متعلقه به شرح ذیل محاسبه می گردد:

ریال $۲۴۳۸ \times ۲۵,۰۰۰ = ۶۰,۹۵۰,۰۰۰$ (ضریب سال ۹۹ امتیاز گروه) جدول متناسب سازی

ریال $۹,۱۴۲,۵۰۰ = ۱۵\%$ = حق مدیریت (مدیرکل)

ریال $۷,۳۵۶,۳۲۶ = (۱۷۳۸ \text{ روز})$ ۴ سال و ۹ ماه و ۲۸ روز = مازاد بر سی سال

ریال $۱,۴۶۵,۲۳۸ = (۶۰۱ \text{ امتیاز}) = (۱۵۱ \text{ روز})$ ۳ سال و ۲ ماه و ۱۱ روز : خدمت در مناطق جنگی (هر سال ۱۸۸ امتیاز)

ریال $۷۸,۹۱۴,۰۶۴ = ۶۰,۹۵۰,۰۰۰ + ۹,۱۴۲,۵۰۰ + ۷,۳۵۶,۳۲۶ + ۱,۴۶۵,۲۳۸$: مجموع حقوق 

با توجه به اینکه به استناد بند (۴) نامه شماره ۳۸۳۷۹۴ مورخ ۱۳۹۹/۷/۱۹ سازمان برنامه و بودجه کشور مبتنی بر اینکه : " به نحوی که میزان حقوق بازنشستگی از میانگین حقوق مشمول کسور بازنشستگی شاغلان مشترک صندوق بازنشستگی ذیربط هم طبقه / رتبه یا مرتبه خود بیشتر نباشد " حقوق قابل پرداخت مطابق ۹۰ در صد میانگین جداول شاغلین و حداکثر مجموع امتیاز میانگین جداول شاغلین نخواهد بود طبق جدول فوق ستون (میانگین حقوق شاغلین) برای گروه ۱۵ سقف عدد ۶۷,۷۲۲,۷۶۴ ریال تعیین شده است لذا حکم ایشان با مبلغ **ریال ۶۷,۷۲۲,۷۶۴** صادر می گردد.

